



## Ook in 2012 op weg naar kwaliteit!

**Nog tot 15 februari 2012 heeft u de tijd om een BKK subsidie aan te vragen voor de pilot Lerende organisaties.**

De kinderopvang is constant bezig met het verbeteren van haar kwaliteit. Leren en ontwikkelen spelen hierin een belangrijke rol. Een organisatie met een brede aandacht voor en focus op verbetering en ontwikkeling, waar leren ingebed is in de werkcultuur en een onderdeel is van de dagelijkse gang van zaken, is een lerende organisatie. BKK wil met de pilot Lerende organisaties zichtbaar maken welke ontwikkelingen er binnen de kinderopvang gaande zijn en nieuwe initiatieven stimuleren.

### Waarom een lerende organisatie?

In deze tijd van bezuinigingen en grote concurrentie is het voor uw organisatie van belang om te laten zien dat u werkt aan kwaliteit. In een lerende organisatie zijn werknemers in hun werk als vanzelfsprekend bezig met ontwikkeling en verbetering. Daarnaast zijn medewerkers in een lerende organisatie betrokken bij hun eigen professionalisering, hebben ze verantwoordelijkheid over hun eigen leertraject en zijn ze daardoor meer gemotiveerd tot leren.

### Subsidie

Met de BKK subsidie krijgt u de mogelijkheid om de ontwikkeling in uw organisatie een extra impuls te geven door het starten van een pilot. Vyvoj beschikt over uitgebreide expertise op het gebied van opleiden in de kinderopvang en kan uw organisatie ondersteunen bij deze pilot via het traject "Op weg naar een lerende organisatie".

### Op weg naar een lerende organisatie

Het traject "Op weg naar een lerende organisatie" heeft als doel leren en opleiden tot een vanzelfsprekend onderdeel te maken van uw organisatie. De start is om te ontdekken op welke wijze u uw medewerkers een impuls kunt geven verantwoordelijkheid te nemen over hun eigen leren en ontwikkelen. Uw bestaande activiteiten op het gebied van opleiden en ontwikkelen kunnen indien gewenst ondersteund worden door de leer- en ontwikkeltools van Vyvoj. Het traject draait er vooral om dat leren een plek krijgt in de reguliere teambesprekingen en op de werkvloer. Het traject heeft een maximale doorlooptijd van acht maanden.

### Wat heeft Vyvoj u te bieden?

- Ondersteuning bij het schrijven van het projectplan en het uitwerken van de projectaanvraag
- Projectbegeleiding
- Gerichte monitoring van het leerrendement
- Indien gewenst kunt u in het project gebruik maken van de leer- en ontwikkeltools van Vyvoj Opleiden, zoals:
  - de E-competentiescan.
  - de digitale gids, "Competent met de scan!" voor leidinggevenden over het begeleiden van werknemers in hun persoonlijke leertraject.
  - de E-learning modules van E-school Kinderopvang.

Bent u geïnteresseerd in de subsidiemogelijkheid die BKK biedt voor de pilot Lerende organisatie? Kijk dan op <http://www.stichtingbkk.nl/blijvendleren/pilotlerendeorganisaties.html>.

Wilt u weten wat Vyvoj u kan bieden bij het aanvragen van de subsidie en projectbegeleiding stuur dan een mail naar [info@vyvoj.nl](mailto:info@vyvoj.nl). Of neem contact op met Vera Kuiper of Maria Jongsma op tel. 050-3097397.