



Vyvoj

Onderzoeken, opleiden & vernieuwen

En nu ... de inspirerende
uitdaging voor de
toekomst: het toerusten
van medewerkers!

door Clarine de Leve



maandag 28 november 2011



Effecten van krimp

- ▣ afname aantal kinderen met opvang
- ▣ krimpen van aantal opvanguren per kind
- ▣ verdampen van de wachtlijsten
- ▣ dalende bezettingsgraad
- ▣ toenemende concurrentie tussen aanbieders
- ▣ meer keuze mogelijkheden voor passend opvangarrangement.



Focus van deze bijdrage

- ▣ effecten van krimp is een strategisch onderwerp maar wat betekent het voor de praktijk?
 - ▣ voor u?
 - ▣ de medewerkers
 - ▣ de kinderen
 - ▣ de ouders



Annelies



vyvoj





vyvoj



Hoe stimuleer je medewerkers om in beweging te blijven?

- ⌘ Gesprek met Saskia Bakker locatie manager in Amersfoort
- ⌘ [link naar opname](#)



Wat zijn de effecten van een ontwikkelgesprek?

€ vervolg gesprek met Saskia Bakker manager in Amersfoort

€ [link naar opname](#)



Pmer jij maakt de meerwaarde!

- ▣ Pmer goed in beeld brengen
- ▣ Pmer zelf in beweging laten komen

individueel- en teamniveau

- ▣ actief begeleiden van het ontwikkelproces
- ▣ leerproces bespreekbaar maken



samen meer verantwoordelijk door het

maandag 28 november 2011

· · · · ·



Belang van het houden van een ontwikkelgesprek vanuit HR

- ▣ gesprek met Catherina Boonstra HR manager Stichting kinderopvang Amersfoort
- ▣ hoe gaan zij om met het stimuleren van de ontwikkeling van medewerkers?
- ▣ het blijvend leren van medewerkers?



het spotten van toppers

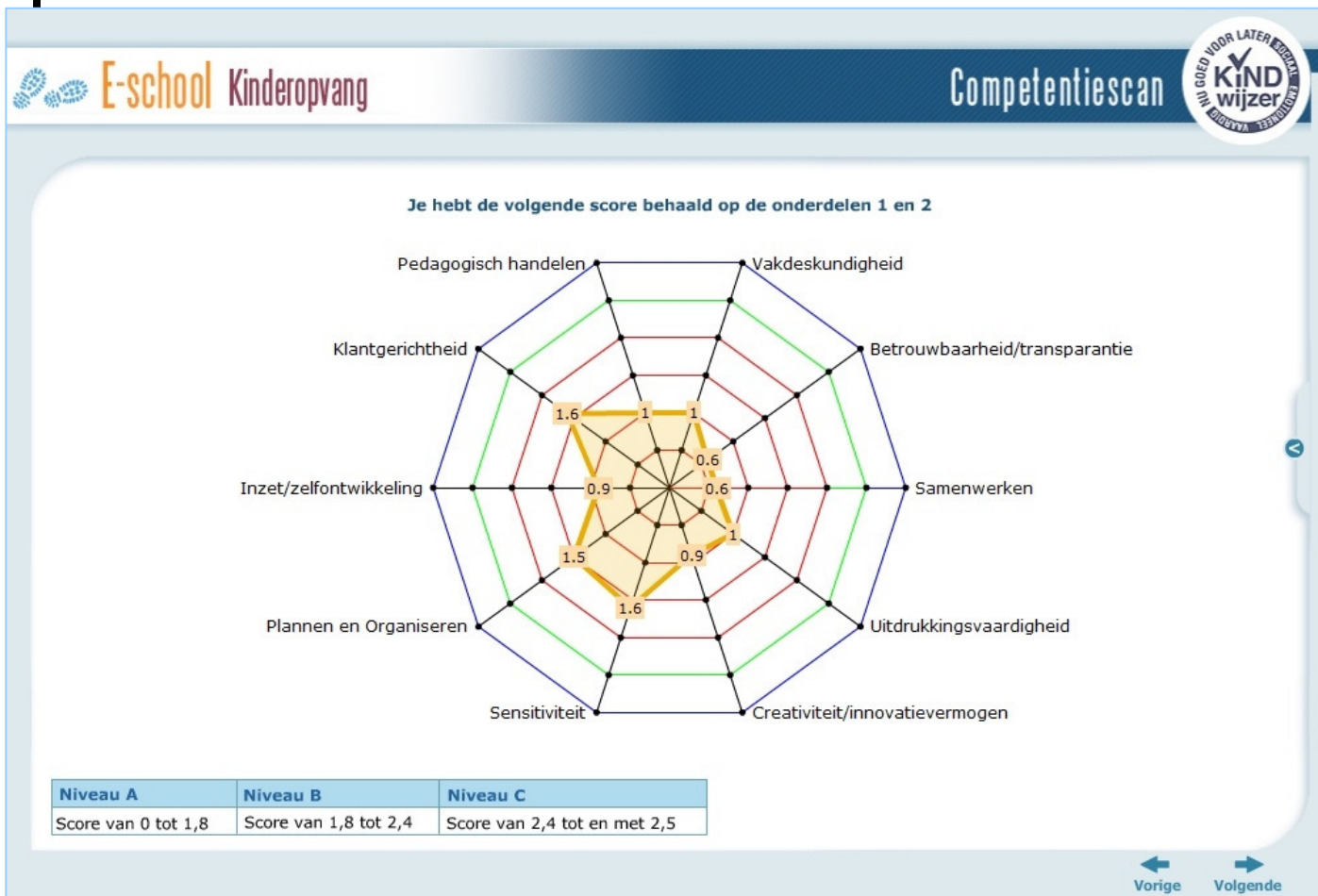
linkie

maandag 28 november 2011



Visie verbinden aan gedrag





● ● ● | 20 / 80 regel



Wat zijn de gevolgen van krimp?

€ gesprek met Catherina Boonstra
vervolg

€ [link naar opname](#)



Kansen voor medewerkers en organisaties?

¢ gesprek met Catherina Boonstra
vervolg

¢ [link naar opname](#)



....Uitdaging voor de toekomst

- 1 Verbinden van visie aan gedrag
- 2 In kaart brengen van competenties
- 3 Spotten van de toppers
- 4 Samen verantwoordelijk voor ontwikkelproces
- 5 Cultuur van blijvend leren faciliteren
- 6 Gericht inzetten van scholing (80/20 regel)
- 7 Sturen op uren en flexibiliteit
- 8 Kwaliteit zichtbaar maken aan ouders
- 9 Onderscheiden en profileren



Veel succes!

€ met dank aan:

→ Annelies Reimink

→ Saskia Bakker

→ Catherina Boonstra

→ Suzanne Bindels

c.de.leve@vyvoj.nl

www.vyvoj.nl

