

Kinderopvang Sterke Schakel



Aletta van den Berg
Esther Rodenburg

Kinderopvang

Dé schakel in de jeugdketen !



24 november 2011

Noordelijke dag Kinderopvang

Programma 24 november 2011

- Welkom en kennismaken
- Inleiding, schets project en ontwikkelingen
 - *Korte actie !*
- Good practices
- Schets van AI, waar staat uw organisatie?
door Hermien Maarsingh- Keerpunt
 - *Actie !*
- Vervolg ? Boek; “Kinderopvang, schakel in de jeugdketen”
- Vragen ? Discussie ? Afsluiting !



Project “KO dé schakel in de jeugdketen”

Looptijd 1-12-2008 tot 1 juni 2010

Doel

Versterken rol en positie (dus kwaliteit) KO in integraal jeugdketen en –beleid

Subdoel: verbeteren pedagogisch kwaliteit en aansluiting voorschoolse opvang en basisonderwijs

Kinderopvang t.o.v. & samen met o.a.

Gemeente, onderwijs, JGZ, welzijns-, sociaal-, cultureel werk, verenigingen kinderopvangorganisaties, lokaal betrokken partijen, woningbouwcorporaties, etc.

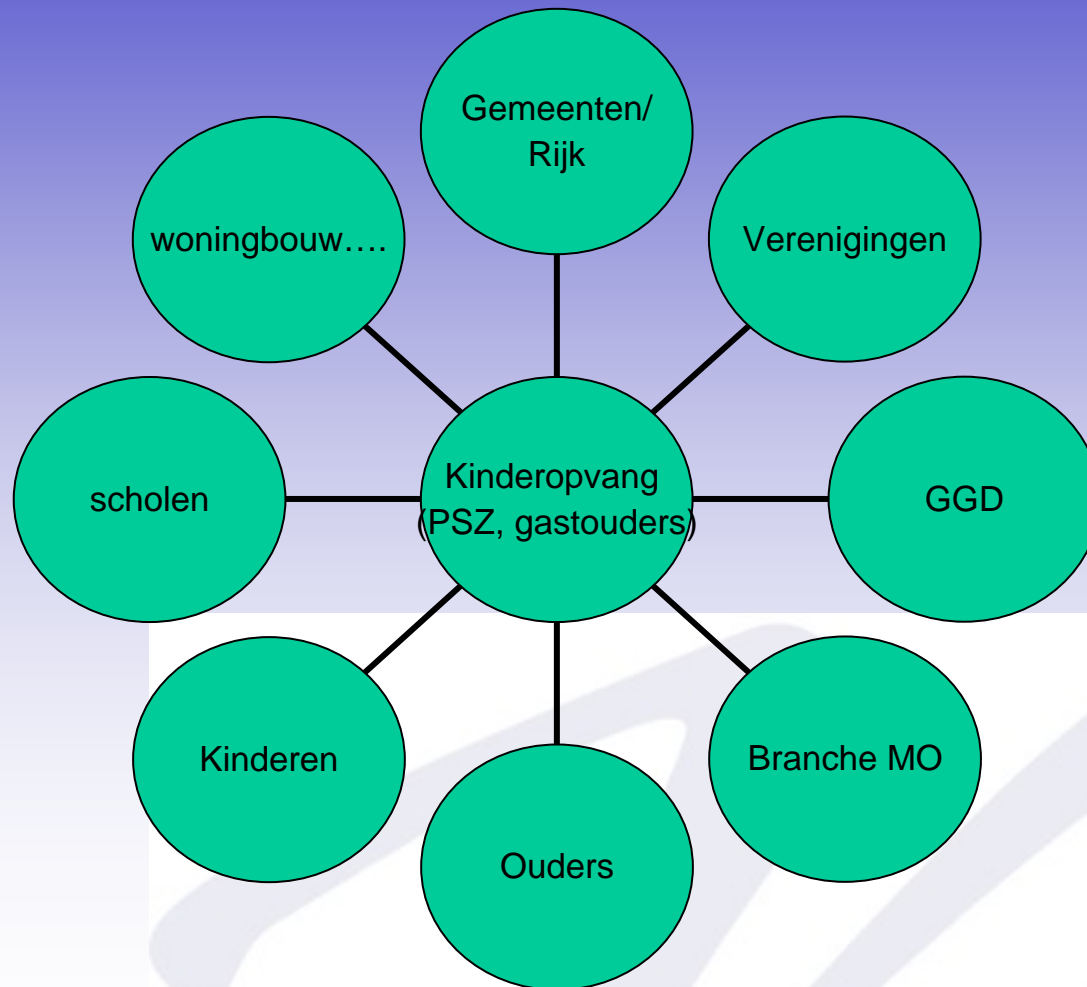


Huidig beleid, wet- en regelgeving

- Wet Kinderopvang (Harmonisatie, combinatiefuncties)
- Brede School Ontwikkeling
- WMO, zorg voor alle burgers (gemeente)
- Centra voor Jeugd en gezin (CJG)
- Lokaal Educatieve Agenda (LEA)
- Wet OKE (Ontwikkelingskansen Kwaliteit en Educatie)
-noemt u maar.....



Waar staat de Kinderopvang, wie zijn spelers ?



Korte actie

Hoe (goed) is de relatie met jouw kinderopvang-
of onderwijsorganisatie met de partners ?

Bepaal je positie, geef je TOP 3.

1 = de beste relatie *(of minst slechte...)*

2 = de betere relatie *(of aardig..)*

3 = goede relatie *(of slechte....)*



Good practices



Kinderopvang Catalpa Child & Care



Zijn kinderen tegenwoordig allemaal
prinsesjes.....



.....en prinsjes?

Thuishuizen
Oude Ulo
Meander,
Peuterspeelzalen De Marne...

zorgstructuur, kindvolgsysteem





Stichting
Peuter *speel* zaalwerk
De Marne





Stichting
Peuter *speel* zaalwerk
De Marne

Zorg peuters in deze regio

Peuterspeelzaalwerk signaleert toename
van zorg

- Wat is de oorzaak?
- Wat kunnen we doen?





Stichting
Peuter *speel* zaalwerk
De Marne

De kernopdracht van het peuterspeelzaalwerk

Het creëren van optimale ontwikkelingskansen voor alle kinderen in de leeftijd van 2 - 4 jaar door het aanbieden van veelzijdige en passende speelmogelijkheden

Kerntaken

- Ontwikkelingsstimulering
- Volgen en signaleren
- Vormgeven doorgaande ontwikkelingslijn





Overzicht zorg peuterspeelzalen Gemeente de Marne 2008-2009

235 kinderen bezoeken de peuterspeelzaal
Totaal : 49 zorgkinderen = 21 %

- Gezinsgerelateerde zorg : 22
(zorgelijke thuissituatie)
- Kindgerelateerde zorg : 27
- Taal/spraak : 24
- Inbrengen ZAT : 9
- Melding AMK : 7
- Aangemeld bij externen : 21
- Resultaten extern : 5

Resultaten- ervaringen

- Contacten gelegd
- Partners in beeld
- Zorgstructuur scherp,
wet-en regelgeving, verantwoordelijkheid, uitvoering in de praktijk,
verbeteringen (!)
- Medewerkers geschoold in AI, Meldcode kindermishandeling, zorgstructuur, VVE workhops, communicatie met ouders.

Bovenal: **rol** van de kinderopvang is duidelijker en hun **positie** is meer in beeld tov partners.

Dus; kwaliteitsverbetering KO en doorgaande ontwikkeling van organisaties.



Methodiek AI en gedragsanalyse (MDI)

Gedragsanalyse

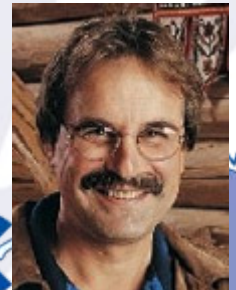
Je eigen kenmerken, profiel in beeld.

Persoonlijke kenmerken vergelijken met kenmerken van de werkomgeving

Hoe kan je mensen zo efficiënt mogelijk inzetten?

Wat is AI ? 'Appreciative Inquiry', (waardierend onderzoek)

- Methode om veranderingen in organisaties te realiseren.
- Uitgegaan van de kracht die - zo is de basisaannname - elke organisatie in zich bergt.
- Concentreert zich **niet** op de problemen die zich in een organisatie voordoen, maar op de positieve ervaringen die mensen binnen de organisatie hebben (positieve kern)
- De grondlegger van AI is David Cooperrider.



Wat is AI?

- Bouwt voort op de successen van de organisatie uit het verleden, opent weg voor positieve mogelijkheden in de toekomst.
- Baseert zich op (zelf)onderzoek: gericht op stellen van (positieve) vragen die relevant zijn voor de organisatie.
- A.I. heeft een improviserend karakter: er is niet 1 vastliggende benadering.
- Dat wat je benadrukt wordt groter.

Individu en organisatie



- A.I. zoekt naar de kracht van de organisatie en manieren om hier optimaal gebruik van te maken.
- Mensen** binnen de organisatie zijn bepalend voor het succes van de organisatie
- Waar ligt hun kracht? Waar zijn ze goed in, wat vinden ze leuk aan de organisatie, wat zien ze als uitdaging. (lijn met MDI)
Wanneer had je het gevoel dat je op 6 cilinders draaide?
- Kracht van individuen vertalen naar kracht organisatie. Dat kan op allerlei thema's. Werkt zeer motiverend.



Relatie 'K.O. schakel in de jeugdketen'

Via A.I.:

- naar je eigen organisatie kijken
- bepalen van je positie als organisatie tov je partners
- samenwerken binnen organisatie en met partners
- bepalen eigen identiteit (intern en naar buiten profileren)

Actie !

Oefenen met het stellen van een vraag

Waar moet je op letten:

- Stel positieve vragen
- Als de geïnterviewde naar een negatief verhaal neigt, meteen nieuwe vraag stellen (let op gezichtsuitdrukking)
- Haal het verhaal uit de ander, het moet zo concreet mogelijk worden. Vraag naar de details.
- Vraag naar omgeving, geur, kleur, mensen e.d.

“Wanneer had je het gevoel dat je op 6 cilinders draaide ?”

Vragen?



Hartelijk dank !

